

## 株式会社マルニ 行動計画

女性が管理職として活躍できる環境の整備を行う為、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間：平成28年4月1日 ～ 平成32年3月31日

### 2. 当社の課題

課題1：採用における女性の割合、男女の勤続年数に大きな差は見られないが、管理職に占める女性割合が低い。

課題2：労働者の各月ごとの平均残業時間の改善が必要。

### 3. 目標と取組内容・実施時期

目標1：管理職（マネジャー以上）に占める女性割合を30%以上にする。

#### <取組内容>

- ・平成28年 10月～ 女性労働者の積極的・公正な育成・評価に向け上司のヒヤリング実施し現状を把握。
- ・平成29年 6月～ 店舗・部門による偏りを把握し個々に対策を検討し改善する。
- ・平成30年 10月～ 労働者個々のキャリアプランを本人と上司で作成するなど中長で育成プランを作成。
- ・平成31年 10月～ 女性管理者育成に向けたキャリアプランの定着化。

目標2：労働者の各月ごとの平均残業時間を45時間以下にする。

#### <取組内容>

- ・平成28年 9月～ 対象者のヒヤリングを実施し、原因の究明と課題を把握し対策を検討する。
- ・平成29年 5月～ 組織全体・店舗・部門毎に数値目標の設定し、対象者と上司に指導を実施する。
- ・平成30年 10月～ 管理職の人事評価に長時間労働是正に関する項目内容を強化し評価を実施する。