

平成30年 1月31日

株式会社マルニ行動計画（第4回）

従業員が仕事と子育てを両立させることができ、従業員全員が働きやすい環境を整備することによって、すべての従業員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成30年2月1日～平成33年1月31日までの3年間

2. 内 容

目標1：従業員に対して産前産後休業や育児休業、育児休業給付、育休中の社会保険料免除など制度の周知や情報提供を強化する。

〈対策〉 平成30年3月～ 周知状況の調査を行う  
平成30年9月～ 制度に関するパンフレットを作成し従業員に配布する

目標2：働きながら子育てを行える環境を整備するために、必要な職場体制及び働き方の見直し等に関する管理職研修を実施する。

〈対策〉 平成30年6月～ 管理職へのアンケート調査による実態把握を行う  
平成30年8月～ 研修内容を検討する  
平成31年度～ 研修を実施する

目標3：平成31年3月までに、所定外労働時間を削減するため、週ごと状況を確認し定期ミーティングの議題として、改善実施する。

〈対策〉 平成30年2月～ 週ごとに状況を把握しミーティングを実施  
平成30年6月～ 管理職を対象とした意識改革のための研修を行うと共に社内報等により社員に周知を行う  
平成31年4月～ 前年度の実績をもとに問題点を検証し対策を実施する